



エヌ・エス・エンジニアリング 株式会社

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2022年6月24日

エヌ・エス・エンジニアリング 株式会社
代表取締役 神代 一嘉

SDGsの達成に向けた取組

挑戦し続けられる職場環境

多様な働き方ニーズに応えるための柔軟な勤務形態整備や、福利厚生の充実を図るとともに、社内の差別・ハラスメントに対して厳しい姿勢で取り組むことで、社員が力を発揮できる環境を整備します。

【具体的な取り組み】

- ・ハラスメント防止の徹底
- ・定期健康診断の実施
- ・ワークライフバランスの推進(休暇制度整備への取組、勤務日数・内容の自由選択 等)
- ・資格取得補助制度の導入
- ・同一労働、同一賃金体制



TECHNICAL～技術力があること

清掃・洗浄業務から廃棄物処理までワンストップで行う企業として、常に環境保全を意識した事業活動を行い、生命を守るための「安全な水と空気」をお届けいたします。

【具体的な取り組み】

- ・技術サービス向上のためお客様の声の取入
- ・ISO14001(環境マネジメントシステム)取得に向けた取組
- ・自社業務(清掃、洗浄、廃棄物処理)を通じた、安心安全な水と空気の提供
- ・施工前後におけるCCDカメラを使用した洗浄効果の確認徹底



SINCERITY～真摯であること

社内コンプライアンス教育を実施し、法令順守の徹底や不正防止に取り組み、お客様と真摯に向き合います。また、環境負荷低減に取り組み、住みよい街づくり・環境美化に貢献いたします。

【具体的な取り組み】

- ・コンプライアンス研修への取組
- ・社内、現場における廃棄物の適切な処理分別の実施
- ・社内照明のLED化
- ・再生紙の利用やプラスチック製品の使用削減を実施
- ・社内業務改善の実施
- ・社用車のエコカーへのシフト



CLOSENESS～地域社会の身近な存在であること

困ったときに気軽にご相談いただけるよう、地域貢献活動への積極的な参加を通じて、社会・地域に信頼される会社を目指します。

【具体的な取り組み】

- ・U、Iターン希望者の積極採用
- ・地域のゴミ拾い活動への取組
- ・地元人材の積極採用
- ・充電などの災害時対応への取組
- ・地域の子どもたちの安全を守る活動への取組
- ・定年延長雇用制度の導入



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

